



## **Coordinateur(trice) Développement Social Urbain – Habitat Inclusif H/F** pour une prise de poste en CDI.

Tours Métropole Habitat est particulièrement attentif aux besoins en logements sociaux sur son territoire et veille notamment à développer des opérations mixtes qui participent à l'équilibre des quartiers (mixité sociale, fonctionnelle et intergénérationnelle).

Travailler à Tours Métropole Habitat, c'est rejoindre une équipe de 335 collaborateurs engagés au quotidien pour loger près de 40 000 habitants sur le territoire de la Métropole de Tours.

Tours Métropole Habitat, c'est une diversité des métiers et des compétences. Nous rejoindre, c'est faire le choix d'intégrer un bailleur engagé qui mise sur la diversité des profils, l'accompagnement des parcours et la qualité de vie au travail.

Tours Métropole Habitat dispose d'un service Développement Social Urbain, en charge, dans le cadre du Contrat de Ville, de la mise en œuvre du plan d'actions répondant à l'abattement de TFPB sur les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville de Tours (QPV). Ce service développe également des missions liées à un dispositif d'Habitat Inclusif à Chanceaux sur Choisille (11 locataires bénéficiaires de l'Aide à la Vie Partagée).

### > **Missions :**

Le(la) coordinateur(trice) aura pour rôle d'organiser sur les 8 QPV de Tours, certaines des actions de l'Office tendant à l'amélioration du cadre de vie et au « mieux vivre ensemble ». Il/Elle coordonnera et animera également les ateliers propres à l'Habitat Inclusif à Chanceaux sur Choisille.

En particulier, il(elle) mettra en œuvre, en lien avec la responsable de service :

#### **Sur le Développement Social Urbain :**

- la coordination avec les partenaires sur les différents QPV,
- le soutien des actions de quartier en lien avec les partenaires publics, associatifs et habitants (animation, lien social, vivre ensemble, sensibilisation des locataires, tranquillité...),
- la participation au suivi administratif et financier des actions du service DSU, par le biais notamment de tableaux de bord, permettant de justifier de l'abattement de TFPB,
- la construction et l'animation d'ateliers avec les habitants sur la thématique logement et cadre de vie (droits et devoirs des locataires, entretien du logement...),

#### **Sur l'Habitat Inclusif :**

- la construction et l'animation des ateliers avec les habitants de l'Habitat Inclusif répondant à leur Projet de Vie Sociale et Partagée, l'évaluation et l'ajustement de ce PVSP,
- le développement du lien entre les habitants et avec leur environnement, la sécurisation du maintien à domicile des habitants,
- le lien avec les acteurs du territoire, associatifs et institutionnels notamment, et le lien entre les locataires et les services de l'Office,
- l'analyse et la restitution au travers de bilans des actions menées.

## > Profil recherché :

Autonome, rigoureux, vous avez le sens du relationnel et l'esprit d'équipe.

Les atouts pour réussir ces missions : la connaissance de l'environnement associatif et institutionnel et des dispositifs de la politique de la ville, la connaissance des politiques sociales et de l'habitat, la maîtrise de la gestion de projet, une expérience auprès des publics seniors.

- Bac + 2 à 3 selon l'expérience dans les métiers du développement social
- Maîtrise des outils bureautiques

## > Rémunération et avantages :

Salaire annuel entre 29 et 31 K€.

Rejoindre Tours Métropole Habitat, c'est bénéficier d'avantages sociaux :

- Prime de rendement, d'ancienneté, intéressement plan épargne salariale, prime sur objectif,
- Carte Tickets restaurant d'une valeur de 10 €/jour travaillé (60% pris en charge par l'employeur),
- Mutuelle d'entreprise, prévoyance,
- Remboursement transport public sur justificatif à hauteur de 50% ou forfait mobilité durable,
- Comité d'Entreprise dynamique (chèques vacances, billetterie...).

C'est aussi intégrer un environnement de travail bienveillant :

- Un management attentif à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée,
- Une entreprise respectueuse de la diversité et de l'égalité de traitement professionnel entre toutes et tous.

## > Poste :

Ce poste est à pourvoir en CDI début juin sur une base de 38h/semaine avec 30 jours de congés et 17 RTT/an.

Ce poste nécessite des déplacements fréquents sur notre Patrimoine, le permis de conduire est indispensable (un véhicule de service avec une boîte manuelle est mis à disposition à partir du siège).

-----  
Pour postuler, merci d'envoyer vos CV et lettre de motivation à : [recrutement@tmh.fr](mailto:recrutement@tmh.fr)

**Ou par courrier à l'attention du Service des Ressources Humaines 1 rue Maurice Bedel 37033 Tours cedex 1**

*Tours Métropole Habitat, bailleur social majeur de la Métropole de Tours (Près de 16 000 logements sur Tours Métropole Val de Loire, 335 collaborateurs) a pour ambition de participer au développement de la ville de demain, en adaptant en permanence ses offres de logements et répondre aux attentes des territoires et des habitants.*